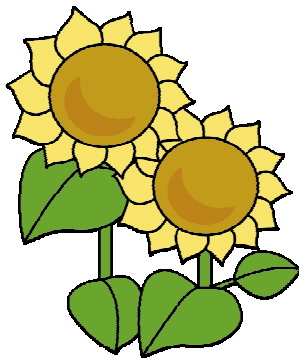




「暑っ〜」「あぢ〜」(´Д`)。この言葉以外何も出てこない今日この頃、皆様いかがお過ごしでしょうか。弊社では今月よりクールビズを取り入れて、ノーネクタイで過ごしています。少しでも快適に過ごせるよう、また地球温暖化防止に少しでも役立てるよう、エコです。エコ。なんとかこの暑い夏を乗り切って、実りの秋を迎えましょう。ではでは、今月も頑張りましょう〜!



## 今月のトピックス

1. 社長室から、こんど〜です
2. 陽だまりの里 施設長の岩崎です
3. 経営まめ知識
4. 7月定例セミナーの報告
5. 顧問先様のご紹介

### ◆ 社長室から、こんど〜です

皆様、あつかいですね〜! いかがお過ごしでしょうか? 私たちは今月お盆休みがありますので、皆、月初めからエンジン全開でガマだしちよります。

今日は、最近聞いた心に残るお話をご披露いたします。サッカーの大好きな青年の話です。彼は小さい頃からサッカーをしていて、夢はJリーグのプロサッカー選手になることでした。そのために学生時代から一生懸命頑張っていました。後一歩のところまで届きませんでした。彼はサッカーをしながら、アルバイトもしていました。ラーメン屋さんでのアルバイトです。そのラーメン屋さんでもサッカーと同じように頑張っていたのですが、そのラーメン屋さんが倒産してしまったそうです。そしてアルバイト代ももらえなかったのです。でも気のいい彼は、あきらめて、次のアルバイトをしていました。それからしばらくしてもう忘れかけた頃、何ヶ月か経ったある日、そのラーメン屋さんから迷惑をかけたこととアルバイト代が遅くなったこと申し訳ないという内容の手紙が添えられて、小切手が送られてきたそうです。今、彼は立派な大人になり、自分でサッカーのクラブチームを率いて子供たちと一緒に頑張っています。

私はこのラーメン屋さんの社長さんはとてもいいことを彼に教えてくれたなと思ひ感動しました。“頑張れば誰かが見ていて報われる”“頑張りは無駄にはならない”こんなことを教えてくれたんだなと思います。きっとこんな経営者なら一度や二度商売に失敗しても、きっといつか成功して、立派な社長さんになっておられる事でしょう。なかなか出来そうで出来ないことですよね。



さて、先月開催いたしました勉強会にご参加いただきましたお客様、有難うございました。葛西氏の講演異業種交流会と楽しい時間を過ごすことができました。『地方で元気な企業のポイント』、それは経営者の情熱です!! 熊本の元気印企業目指し頑張ります。ありがとうございました。

(株)大成経営開発社長 近藤 記)

## ◆ 陽だまりの里 施設長の岩崎です

皆様今日は。毎日暑い中お仕事ご苦労様です。大成グループ内にあります(株)大成アフェクション デイサービスセンター陽だまりの里の施設長をしています岩崎と申します。現在、“コムスン”が何かと話題となっていますので皆様ご存知かと思いますが、高齢者の福祉、介護保険事業に携わっています(悪い人ではありません(^\_^))。



大成グループ内では異業種でありまして・・・Why(なぜ)大成が？と疑問に思われる方に設立を簡単に説明させていただきます。私と石本会長とは高校での同期の桜でありまして、私が会長の事業を知り、突然介護事業の話を持ちかけたことから始まりました。(はじめは私がサラ金の相談に来たと思ったそうですが(^\_^。))話はトントン拍子に進み、アツと言う間に法人の設立、資金の調達、設備、事業計画、人事管理、認可等が終わり、オープンと成りました。今振り返れば、決断の早さ(決断力)、動くスピードの早さ(実行力)、今後の展開(判断力)など驚くばかりです。石本会長曰く“天命を知り人事を尽くす”との事で、“人事を尽くして天命を待つ”のでは無いのです。さすが大成グループ会長と・・・手前味噌にならないようにこれくらいで止めときます。

陽だまりの里は平成17年5月25日(娘の誕生日と同じで、とても縁起が良い日)に指定を頂き、開設から丸2年が過ぎました。オープン当初は利用者様が集まらず、今までの経験も自信もぶっ飛び、“今後どうなる”との不安と焦りの毎日で、会長、社長をはじめ関係者の皆様には大変ご心配をお掛けしました。たった2年、されど2年、人生で一番苦労をしたように思います。本当の意味で自分自身を見直す事が出来ました。一人では何も出来ない事、皆様のお陰、職員の力の結集、感謝、思いやり、今までは言葉は知っていましたが、これほど身に沁みて感じたことはありません。この場を借りて関係者の皆さんに“本当に有難うございました”とお礼を申し上げます。



さて、一番大切な陽だまりの里の紹介をさせていただきます。事業所の理念は、思いやりと愛【仁愛】です。私の机の後ろには江口幹城先生に書いていただいた書を掲げています。(先生の書に恥じないようにしないと・・・)家庭的な雰囲気の中で高齢者の居場所と存在感を感じていただける施設創りを職員一同で力を合わせ目指しています。お蔭様で利用者様も増え、6月からは土曜日もオープンすることが出来ました。今後も初心を忘れず頑張っていきたいと思います。よろしかったら施設見学にいらしてください。若いスタッフとおじさん(私)がお待ちしています。

又、高齢者介護、認知症介護でお困り、お悩みの方、「たいせい通信を見ました！」とお電話下さい。  
TEL0965-32-0081 陽だまりの里 岩崎が相談をお受けいたします。

熊本県八代市高下西町字西寺川 2280 番地  
(株)大成アフェクション陽だまりの里  
施設長 岩崎徹哉



去る8月4日 陽だまりの里では夏祭りが開催されました。職員の出し物あり、カラオケ大会あり、大抽選会ありで、盛り上がり、皆様大満足のご様子でした。下の写真が、その時の模様です。



## ◆ 経営まめ知識

先月は、コンピテンシーについてお話させていただきました。コンピテンシーとは、優秀な成績を残す人の行動特性という事でした。ではこの優秀な成績を残す人 10 人を組織して、仕事に取り組んでもらった実験の結果が報告されています。その結果についての『**組織の力学**』について今月はお話させていただきます。

コンピテンシー能力が高い 10 人の組織ですから、当然組織全体としては優秀な結果が出るものと思われていたのですが、そうではなかったそうです。個々の能力が高い事は証明されていますが、3 年後には仕事の出来る人、普通の人、仕事の出来ない人に分かれたそうです。それは、仕事に対する熱意のある人、普通の人、逆に熱意どころか足を引っ張る人などがでてきたそうです。組織としては、優秀でリーダーシップを取る人、普通の人、優秀ではあるのに熱意がない人などになったということです。この事からお分りの通りコンピテンシー能力は、高い事にこした事はありませんがそれ以上に、本人の人間性が大事であるという事です。人間性とは、性格、価値観、思想、徳などという言葉になるのではないのでしょうか？

ある程度の能力を備えた上で、それ以上の①リーダーシップ ②人をやる気にさせる力 ③人を育てる力 ④人間的魅力などが無いと組織の中ではうまく行かないみたいです。能力至上主義では結局本人が組織から孤立し、仕事に対して人生に対して熱意がなくなり、人の足を引っ張ったり、人の悪口を言ったりになるみたいです。トップといわれる人は、絶対にある程度の能力以上に**徳がないといけない**みたいです。徳をつむ事とは、①リーダーシップを発揮し②周りの人をやる気にさせ③人を愛情を持って育て④本人が人間的な魅力を持って⑤周りの人を幸せにしていけることが徳を積むことになるみたいです。徳を積むことが、本来人間が生まれてきた目的であるといわれています。この事は、経営＝仕事についても同じことが言えるのではないのでしょうか。



来月は、日本人の仕事に対する概念と外国人の仕事に対する概念の基本的な違いについてお話したいと思います。

(株大成経営開発コンサルティンググループ会長 石本 記)

## ◆ 1月定例セミナーの報告

去る7月24日、(株)SYワークス様と大成経営開発共催の定例セミナーが弊社3Fセミナールームで開催されました。ご参加いただきました皆様、大変有難うございました。

(株)SYワークスの葛西氏は現役バリバリのコンサルタントですので、実例を伴った話は、とても興味深く聞くことが出来、大変参考になりました。その中の一つで、例えば玉子。玉子と言えば、スーパーでも低値安定というか、取り立てて将来性など見つかриそうもない業界ですが、ある会社での取り組みを紹介していただき、「たかが玉子でこんなに売れるのか〜」と目から鱗のお話でした。固定概念の打ち破り方、経営者の情熱、特化すること等々、その裏には様々な要素が必要になりますが、仕事にワクワク感が持てるか、これこそが仕事をする上で最も大切なことなのかも思ったりの私の印象でした。

第2回目は、10月に開催予定です。次回も多数のご参加をお待ちしております。みんなで勉強して、熊本を盛り上げていきましょう！



## ◆ 顧問先様のご紹介

今月ご紹介させていただくのは、八代にあります**こんぺいとう**様です。名前からすると和菓子のお店ようですが、洋菓子のこんぺいとうさんです。



定番の商品を作るだけでなく、新商品作りにも夫婦でアイデアを出しながら積極的に取り組んでいらっしゃいます。その努力には、物作りとして、またお客様商売として、“常に前進することの大切さ”を感じました。八代という土地柄、イ草を取り入れたケーキを現在試作中とのこと。抹茶のように見えて、実はイ草。そのアイデアには、なるほどーとうなっていました。



取材にお伺いした時は、暑い暑い日でした。ケーキ等生ものですから、衛生管理上、夏は特に気を遣いますとのこと。しゃかしゃかと手際よくお仕事を進めるそのにこやかな表情の中にも、職人さんとしてのプライドを垣間見た気がしました。



八代の皆様、それから熊本の皆様も八代方面に行かれることがありましたら、是非立ち寄ってみて下さい。おいしいお菓子が沢山待っていますよ～。

住所: 八代市海士江町 3346 TEL: 0965-31-5583



こんぺいとう

県道鏡線 14 号線

労災病院

臨港線

国道 3 号線

### 編集後記

先月の大雨落雷があった際、八代事務所が直撃を受け、只今八代事務所ではエアコンがストップしている状態です。扇風機を数台まわして、なんとかしのいでいるようですが、この暑さの中では焼け石に水状態でしょう。(八代事務所の皆様もうしばらくご辛抱ください。修理の段取り急いでます。)

最近では温暖化防止のために、エアコンの温度を 2~3 度上げましょうなどということが盛んに言われていますが、それ以前の問題で、温度が何度であれ、エアコンが効いた快適な環境の中で仕事ができることは、とても有り難いことですね。エアコンがない中で仕事をしないといけないうなんて、想像もできません。夏真っ盛りの今、この快適な環境に感謝せねばなりませんね。ありがとうございます、社長！(^^)

発行元 (株)大成経営開発 統括室  
住所: 熊本市田井島 1-3-50

TEL: 096-377-1101 FAX: 096-377-1114 E-mail: taisei-k@arion.ocn.ne.jp

