



## 今月のトピックス

1. 社長室から、こんど~です
2. 経営まめ知識  
「戦略について考える」
3. リーダー達のつぶやき。。
4. POPで実践。遊びがある職場づくり♪
5. 今月のお勧め本「残業ゼロの仕事力」



## 社長室から、こんど~です

だんだん暑い日が多くなり、夏がやって来ます。今年は梅雨明けもいつもよりも早く、また一段と暑いそうです。

最近ちょっと関心のあるお話をさせていただきます。実は、ジュセリーノの予言に興味を持っています。特に、地震と鳥インフルエンザです。ジュセリーノというブラジル人の予言者をご存知ですか？テレビでも何回か紹介されていますが。。

日本で5月4日または5月14日に千葉でM7.2の地震が発生すると予言していましたが、5月8日茨城沖でM7.0の地震が発生し、千葉では震度4でした。ちなみに、中国四川省の大地震は5月12日でした。本人はこれも予言したと言っているそうですが、明らかではありません。彼の予言では、

### ジュセリーノ氏

ブラジル生まれ。子供向けの英会話教室を主宰。9歳の頃から予知夢で未来のことを予言している。夢の内容が明らかになったら関係者に手紙を送って警告している。

- ① 7月 日本に大きな台風が来て大混乱になる。
- ② 8月 東京でM6.5の地震が起きる。
- ③ 9月 13日南シナ海（ルソン沖）でM9.1規模の地震が起きる。フィリピン、台湾では最大級の地震となる。もしこの地震が起きなければ、名古屋を震源とする東海地震が発生する可能性がある。
- ④ 9月 鳥インフルエンザが日本で発生し、多くの日本人が死亡する。
- ⑤ 2009年1月 大阪神戸でM8.2の大地震が発生する。

実際に起きるかどうかはわかりませんが、日本で地震が多くなっているのは事実なので、心配しています。ある説では、9月は名古屋でなければ福岡ということも聞いたことがあります。準備をしておいた方がいいかもしれません。

また鳥インフルエンザについては、もしかしたらと思います。北京オリンピックに行った人の2~3割の人が、帰りに日本に立ち寄り聞いています。中国から鳥インフルエンザを運んできたなら、9月26日ぐらいはありえるかもですね。こればかりは、どうしたらいいのか分かりません。何も起こらないことを祈っていますが、ホームセンターに行っても、いろいろな物を物色しています。（いわゆる買いだめです。）まずは、毎年やって来る台風に備えましょう。



あ~あ、とうとう“かる~なクラブ”の3ヶ月目の期限がやってきますが、6月から実は腰が悪くなって運動できないのです。コルセットして、湿布貼って、病院に行ってもなかなか治りません。元田社長もあまり体型は変わってませんね（笑）。私も全然痩せない。。とほほ。。あと3ヶ月のうちにに行けるようになるといいのですが。頑張ります！有難うございました。

（株）大成経営開発社長 近藤 記

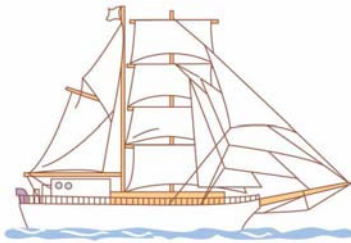
## 経営まめ知識「戦略について考える」

毎月の月1回の弊社での『経営人間学』講座で話したことをお話しします。それは、仕事のやり方についてです。如何にして、お客様満足という成果を出すかという事です。仕事の方向性としての『戦略』について話をしましたが、先月お話ししましたドメイン、つまり自社の事業領域と一緒に考えると効果があるかと思えます。

まず、『戦略』の意味です。広辞苑によりますと①いくさのはかりごと②各種の戦闘を総合し戦争を全局的に運用する方法などと説明されています。戦略とは、本来組織学・政治学などで出てくる問題です。今日では、戦争を企業経営に見立てて政治学・経営学などとして活用されています。『戦争』という言葉で『仕事』という言葉に置き換えて、また『敵』という言葉で『問題』という言葉に置き換えて解説されています。

戦略の説明として、毛沢東の『我々の戦略は、1をもって10をなし、我々の戦術は、10をもって1をなす』という有名な言葉があります。この意味は、戦略とは一つの目的の為に10の全部または全員を束ねる仕事のやり方の方向性などであり、戦術とは10の全部または全員が1つの目的の為に色々の仕事のやり方をするという事です。

今日の企業経営では、戦略の差とその実行力が企業の優勝劣敗を決めると言われています。帝王学の原点である中国の古典『孫子』において出てくる戦いの哲学として、また企業経営に出てくる言葉として目的・目標・戦略・戦術という4つの言葉があります。この4つの言葉の意味が分かり、企業経営に導入できるかが企業存亡の分かれ目になるような気がします。



来月は、是非企業経営に導入して頂きたい目的・目標・戦略・戦術について説明させて頂きたいと思っております。

(大成経営リクルーティンググループ 会長 石本 東京事務所にて記)

## リーダー達のつばやき。。

はじめまして、大成経営開発の堤望美と申します。年齢は37歳ですが、先日Wiiフィットでバランス年齢を測定したところ68歳でした。自分では若いつもりだったので、とてもショックを受けて、最近子供達とテニスに励んでいる今日この頃です。とは言っても、小学生の娘2人としているので、スポーツとはとても言い難い、なんちゃってテニスです。

趣味は温泉巡りです。私の大好きな温泉ベスト5を紹介いたします。

- |   |             |                    |   |
|---|-------------|--------------------|---|
| ★ | 第1位 黒川温泉    | (景色が最高です!)         | ★ |
|   | 第2位 霧島温泉    | (湯の花がたくさん!)        |   |
|   | 第3位 雲仙温泉    | (硫黄が強く効能がたくさん!)    |   |
|   | 第4位 嬉野温泉    | (とてもお湯がやわらかい!)     |   |
|   | 第5位 別府温泉    | (にごり湯や白湯など楽しめます!)  |   |
|   | 番外編 山鹿・平山温泉 | (お湯がぬるぬるしてお肌しっとり!) |   |



是非皆さんも日頃の疲れを癒しに温泉にゆっくりつかって、リフレッシュしてみたいかでしょうか？

最後に、リーダーになったばかりで不慣れな私ですが、明るく元気に毎日過ごしております。みんなの笑顔やお客様の笑顔を喜びに頑張りますので、どうぞ宜しくお願いします。

(株)大成経営開発リーダー 堤 記)

## POPで実践。遊びがある職場づくり♪

POP。よくスーパーとか百貨店の食品売り場などで、商品価格と共にその商品の特徴がひと言添えて書いてあるプライスカードを見かけたりしますね。最近では、書店でもよく見かけます。「書店員いち押しの一冊！」みたいな。でも侮ることなかれ。そのひと言があるかないかで売れ行きが違うのです。さらに、それが手書きPOPであると、より人の心理に伝わる。。ということで、最近脚光を浴びています。

普通一般にPOPと言うと、お客様向けなのですが、今回はそれを社内向け＝従業員向けのPOPとして、職場作りに活かそうと取り組んでみました。POP専門コンサルタントのアドバイスを受けての取り組みです。図式としては、遊びがある職場⇒ワクワク感がある⇒従業員の顔にニマリの笑いが出る⇒仕事を楽しみながら取り組む⇒顧問先へもそれが伝わる。。というもの。

葉書大のPOPを作って、机の上にちょこんと置いてます。(右写真) 中にはある文字は、何気ないものだけど、心を癒してくれます。こんな職場づくりもあっていいかも♪社内見学OKです。いつでもどうぞ。



## 今月のお勧め本 「残業ゼロの仕事力」

### 「残業ゼロの仕事力」

著者：吉越浩一郎

出版社：日本能率マネジメントセンター

本屋でぶらぶらしていたところ、タイトルに惹かれて思わず買ってしまいました。日本中の大多数の会社がそうであるように、弊社も日々の残業が多いので、その解決策が見つかるかもと思い読んでみました。



著者の吉越氏はトリンプの元社長であり、実際に残業ゼロを会社全体で実践した人です。吉越氏によると、人の仕事のキャパシティは「能力×時間×効率」だとか。残業をしないということは、時間が限られるわけですから、あとは効率を上げるしかありません。じゃあどうすればよいか。その具体策には驚かされます。

一つの例として、会議のやり方です。ここですごいことは、会議では議論しないということ。(議論は延々と続くばかりで結論が出ないことが多い。) 案件ごとに担当者を決め、担当者は完璧なたたき台を準備してから臨みます。といってもパワーポイントなどで立派なプレゼン資料を作るということではありません。社内向けの会議に時間をかけて、見栄えのいい資料を作るなどは時間の無駄。ただし、担当者が会議に先立ち、問題点を整理して、解決策をまとめてくるということは徹底的に要求します。

“ワークライフバランス”という言葉に象徴されるように、仕事とそれ以外の自分の生活、このバランスが調度いい具合にとれている時こそ、仕事もうまく進むとのこと。ヒントが沢山詰まった本です。

### 編集後記

7月7日は七夕☆”でした。今年は梅雨明けが早く、晴れだったので、星空がみえましたね～☆。織姫と牽牛は会えたかなあ。。な～んて考えながら事務用品のカatalog見てたら、社長から「なんば、あくびしながらカatalog見よっとかあ=3」と雷が落ちてきました。とほほほ。会社生活はロマンチックとは程遠いデス。

発行元 (株)大成経営開発 熊本市田井島 1-3-50 TEL:096-377-1101 FAX:096-377-1114