



## 今月のトピックス

1. 社長室から、こんど～です
2. 経営まめ知識「結果がでる目的思考について」
3. 確定申告の準備は、お早めに！
4. はじめまして！船井財産コンサルタンツ熊本です！！



大成経営コンサルティンググループは、財務会計総合コンサルタント業として、企業経営に関するあらゆるご相談にワンストップで対応しています。

(株)大成経営開発	……………財務会計総合コンサルティング	(株)エイビスアソシエイツ	……………記帳代行・給与計算
(株)船井財産コンサルタンツ熊本	……………企業再生・相続・不動産	(株)アップワード・エスト保険	……………生命保険・損害保険
(株)大成アフェクション	……………居宅介護支援・通所介護事業	NPO 法人 大成グローバルグッド・医療・福祉・教育・出版	
(株)大成グローバル・トレーディング	……………商社業務・貿易業務・経営管理		

清永税理士事務所・林秀俊税理士事務所・西田司法書士事務所・竹馬社会保険労務士事務所・  
社会保険労務士秋岡事務所・高木社会保険労務士事務所・的場土地家屋調査士事務所・行政書士法人エド・ヴォン

## 社長室から、こんど~です

1月もアツという間に終わり2月に入りました。  
新年早々東京で行われた**全国経営者大会**に参加してきました。  
そこで色々な人の講演を聞きました。世界の情報を耳にし  
大変な時代になったんだなと再認識して帰ってきました。  
今回の講演の中で元気が出たのは、なんと熊本の**ルーテル  
学院大学客員教授の大畑先生**の講演でした。東京の帝国ホ  
テルで700人の経営者を前に**バリバリの熊本弁**での講演は  
面白おかしく先生の思いが伝わってきて心に残りました。

大畑先生をご存知の方は、たくさんいらっしゃると思いますが、改めてご紹介します。

中でも有名なのは先生が**天草東高校**に赴任されて、3年間で**志願者を倍増**させた事は有名です。元気の



ない生徒に挨拶を教え、元気がない（体力がない）のは朝  
ごはんを食べてこないからと気づき、学校で朝食（箸が立つ  
味噌汁）を作り食べさせたことはテレビにも取り上げられ  
ました。

もっとも、**大切なことは挨拶**、挨拶は人間関係を作る第一  
歩である、**挨拶は心を開くエンジン**である。会社でも人間  
関係がうまくいっていると働く意欲が旺盛になる、返事が  
早い人はすぐ動く、大きな声の「はい」が言える人は仕事  
が早い、学校も会社も一緒ですね・・・

また、**県立菊池高校**では「**教師が変わる→生徒が変わる→  
学校が変わる→地域が変わる**」の信念を持って指導をされ  
ました。

21世紀に求められる能力を「**悪戦苦闘能力**」とし、5  
つの重点事項「**挨拶**」、「**体力**」、「**感性**」、「**集中**」、「**思考**」  
を挙げ「**日本一の学校づくり**」を進めました。

その他数々の学校での実績を残されています。

「**答えは現場にあり**」の書籍も出ています。

大畑先生の信条は

「**あたり前のことをやり続けた人だけが本ものになる**」

です。

すべて、わかっているはずの私たち大人が、出来ていな  
いことが多いように思います。そんな中、未来の日本を担ってくれる人を育てる**学校教育**に燃えておら  
れる大畑先生の講演を聞き、その人が**熊本の人だったと、とても嬉しかった**です。

企業でも**社員の教育、様は大切です**。外に出たら会社の看板を背負っています。

**改めてあたり前の大切さ**をひしひしと感じた講演でした。

ありがとうございました。m(\_ \_)m



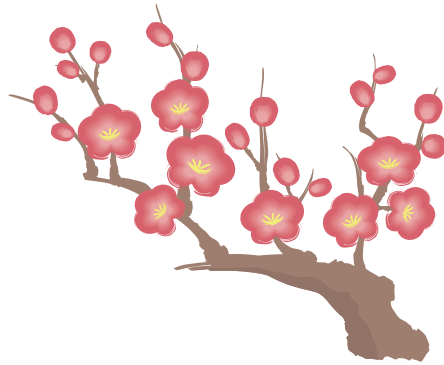
(株)大成経営開発社長 近藤 記)

## 『結果がでる目的思考について』

いま熊本事務所です。創業時 17 年前とは、時代が変わってしまったみたいです。私も今年 50 歳です。街も私も変わるのは当然ですが、人生に対する考え方、生き方は全然変わったという気がしません。ただ会社も私も外見的に変ったので、いろんな事が巷で一人歩きしているみたいです。今月は、『**結果がでる目的思考**』についてお話ししたいと思います。人間は目的を持ったその時から無駄なものが一切無くなるみたいです。それは私の経験上確信している事のひとつです。目的思考の効果について考えてみたいと思います。

効果を列挙すると

- ①やる気になる
  - ②問題が解決できる
  - ③行動力が身につく
  - ④困難を克服できる
- などなど



みなさん嘘と思うでしょう！！これは間違いのない事実なのです。これは歴史上証明されています。目的の意味と価値を理解すると納得できます。人間の脳の構造上そのような効果を生むようになっているみたいです。

**目的と目標の違い**は、インターネットで調べてください。ぜんぜん意味と価値と効果が違いますので、混同しないようにお願いします。その付近の解釈があいまいなのか、成果が出る努力のやり方がいまいち日本人は出来ていないような気がします。いろいろな人にお遭いして『**成果がでる目的思考**』ができていない事に行き当たります。

**日本人は過程**を大事にし、**西洋人は結果**を重んじると言われています。以前お話ししました仕事感として**レイバー (LABOR=日本人の仕事感)**と**ワーク (WORK=西洋人の仕事感)**のどちらも大事なのです。過程重視だけでもご飯が食べられませんが、結果重視だけでも長続きしません！！それは車の両輪なのです。日本人は『努力しているという美德に逃げこみ結果に甘い』と言われています。それは武士道精神の影響なののでしょうか？それとも近代教育の影響なののでしょうか？

私を含めてみなさんそうですが、どうせ努力をするなら『**結果がでる努力のやり方**』が一番いいのです。それが『**目的思考**』なのです。努力をしても結果が出ないという事は、本人自身も報われる事がなく社会的にも評価されないという事です。こんなに可哀想な事はありません。正しい考え方を人間として持つべきです。

話をもとに戻します。ところが厄介な事にこの『**目的思考**』について、近代教育では『**目的**』と『**目標**』を同義的に考えて教育されてきています。また重きを置いてきていません。その証拠が、『**目標**』を持ちなさいと言う先生はいても『**目的**』を持ちなさいと言う先生はいません。その事が近代教育の最大の失敗なのです。**夢を語り、人生の目的を語り、人生を豊かに**していこうとするリーダーがいなくなったのも、そのせいではないかとさえ言われています。

是非みなさんも『**目的**』と『**目標**』の違いを今一度理解し、どうせ努力するなら『**結果がでる目的思考**』を身につけてください。思考方向が変わり精神的にも楽になり人生が変わるでしょう！！また生き方に無駄がなくなるでしょう。

今年もみなさまにとってよい一年でありますように！！

(熊本事務所にて  
大成コンサルティンググループ会長 石本 記)



